

(会員限定) **JEMIMA独自の新規企画**
「リーダー&フォロワー研修」(大阪開催)のご案内

NEW!

主催：企画運営会議

協力：島津システムソリューションズ株式会社

関西B・I研修会（JEMIMA 関西支部内有志懇談会）

当工業会では、「会員満足に重きを置いた工業会活動」の一環として、JEMIMA 会員企業の人材育成の一助となることを目的に、人事系教育研修プログラムを提供しております。

本研修は、職場におけるリーダー（上司）にはリーダーシップを、メンバー（部下）にはフォロワーシップを習得いただくことをゴールとしています。

一般的に上司向け研修と、部下向け研修はそれぞれ別に行いますが、本研修ではその「常識」を覆し、上司の方と部下の方に一緒にご受講いただきます。管理・監督者と一般社員が同じ演習に取り組み、意見交換等を通じて、それぞれの役割をご理解いただくことを目指します。

また、今回は研修の最後に本会場において、交流会（17:00～17:30）を開催します。会員各社の社員の人材育成はもちろん、人脈構築にも是非お役立てください。

— 記 —

日 時：平成 29 年 8 月 30 日（水）9:30～17:30（9:00 受付開始）

会 場：島津システムソリューションズ株式会社 大阪支店

大阪市北区芝田 1-1-4 阪急ターミナルビル 14F

（JR 大阪駅、阪急梅田駅より歩いてすぐ）

会場アクセス案内URL：<http://www.shimadzu.co.jp/ssss/contact/osaka.html>

対象者：JEMIMA 会員で部下を持つ管理・監督者の方、または一般社員の方

内 容：セッションの主なテーマ

1. リーダーとリーダーシップとは、フォロワーとフォロワーシップとは
2. リーダーシップ・フォロワーシップ体験演習
3. まとめ
4. 【特別】交流会（17:00～17:30）

※詳細は下記「リーダー&フォロワー研修」の概要をご参照ください。

※時間配分及び研修項目は変更になる場合があります。

講 師：HRMジェイズ・オフィス代表、人事コンサルタント 坂田 二郎 氏

参加費：JEMIMA 会員限定 4,000 円（税込）

（当日、会場受付で現金にてお支払いください。領収書をお渡しします。）

募集人数：36 名（管理・監督者枠：18 名、一般社員枠：18 名）

※定員になり次第締め切らせていただきます。

申 込：受講者本人名で申込み願います。参加申込は下記 URL から願います。

<http://www.jemima.or.jp/event/seminar/semi170830.html>

なお、申込み入力フォームは、受講者の役職により

「管理・監督者（上司）の方」

「一般社員（部下）の方」

に分かれておりますのでご注意ください。

締 切：平成 29 年 8 月 10 日（木）

問合せ：一般社団法人日本電気計測器工業会 事務局 松川宛

電 話：03-3662-8185 Eメール：matukawa@jemima.or.jp

その他：研修参加者には事務局より「研修参加のご案内」および「事前課題」をお送りいたします。また、研修終了後には、「修了証書」を授与いたします。

「リーダー&フォロワー研修」の概要

【研修の目的】

職場のリーダー（管理・監督者）とメンバー（一般社員）という異なる立場の方々にお集りいただき、チームで成果を追求する演習に取り組みます。それを通じて、リーダーはメンバーから何を期待されているか、メンバーの立場からご理解いただきます。一方、メンバーはリーダーから何を期待されているか、リーダーの立場からご理解いただきます。

【研修のゴール】

上司、部下双方で議論を深めつつ次の2点の意味をご理解いただいたうえで、自らの職場でとるべき具体的な行動を考えていただきます。

- ①リーダーシップ：部下にゴールを示し理解させ、適切な仕事の配分と指示、評価を行う
- ②フォロワーシップ：自ら主体的に上司の期待に応え、上司の良き補佐役として貢献する

【受講対象者】

部下を持つ管理・監督者の方、または一般社員の方。

【新任マネージャー研修プログラム】

時刻	内容
9:30	1. リーダーシップとフォロワーシップ (1) リーダー、リーダーシップとは (2) フォロワー、フォロワーシップとは 【ワーク1】上司が部下に期待すること、部下が上司に期待することの洗い出し
12:00	
	休憩
13:00	2. リーダーシップ・フォロワーシップ体験演習 【ワーク2】グループ演習 第1ラウンド ・役割分担と課題への取り組み ・演習の振り返りとフィードバック
15:00	【ワーク3】グループ演習 第2ラウンド ・第1ラウンドの反省と役割再編成、課題への取り組み ・演習の振り返りとフィードバック
	3. まとめ 【ワーク4】自職場に対する、自らの貢献プランを考える
17:30	4. 交流会

※時間配分及び研修項目は目安ですので、実際には変更になる場合があります。