

新講座 続々スタート!

JEMIMA会員向け



# 平成29年度人材育成研修 開催のご案内

JEMIMA会員企業の人材育成の一助としてご活用いただいている当研修シリーズも、今年で5年目。新講座の追加や、内容の改善を図りました。講座終了後に交流会を実施するものもあります。会員各社の人材育成や人脈構築に、是非お役立てください!

## 開催概要

- 開催会場： JEMIMA 計測会館（東京都中央区日本橋蠣殻町2-15-12）、関西地区
- 講師： 研修テーマごとの専門の外部講師（裏面各研修の概要を参照願います。）
- 参加費用： 2,000円～5,000円/人/1プログラム
- 定員： 各プログラム30～36名様（定員となり次第、締め切りとさせていただきます。）
- 申込： 2017年5月中旬より順次受付開始～各プログラム開催2週間前締め切り（予定）

## 開催スケジュール

注：開催日・会場が異なっても、研修名が同じ場合は同一の内容です。  
なお諸般の事業により、日時や内容に変更が生じる場合があります。

	階層別	ビジネススキル	ヒューマンスキル
2017年 6月		コンプライアンス研修 6月22日(ハーフデイ)	OJT研修 6月20日
7月		関西開催 営業の基本研修 7月5日	
		営業の基本研修 7月10日	
8月	新任マネージャー研修 8月8日	ビジネスライティング研修 基礎編 8月7日(ハーフデイ)	
	関西独自企画		
9月	新 関西開催 リーダー&フォロワー研修 8月30日	新 業務効率改善研修 9月11日	
10月	中堅社員研修 10月24日	新 関西開催 ビジネスライティング研修 基礎編・応用編 10月13日 (各編ハーフデイ)	
12月 2018年 1月		新 ビジネスライティング研修 応用編 12月4日(ハーフデイ)	新 (若手向け) コミュカアップ!研修 1月25日
2月	新人フォローアップ研修 2月5日		

問合せ先： JEMIMA総務・企画部 [TEL:03-3662-8185](tel:03-3662-8185) 主催： JEMIMA企画運営会議

# 各研修の概要



注：各研修の“対象者メーター”の赤の部分が該当します。

管理職 監督職 中堅 若手 新人  
この範囲が対象者

## 営業スキル系研修

昨年度JEMIMA研修シリーズ人気No.1！  
講師：(一社)人財開発支援協会 代表理事 雨宮利春氏

研修名	概要
<b>営業の基本研修</b> 関西開催あり 交流会付き	【研修のねらい・対象】 管理職 監督職 中堅 若手 新人 営業スタイルを模索中の若手営業職を対象に、営業力の高め方を基礎から指導。提案型営業へやり方を変えるための第一歩を踏み出します。

## 半日セミナー

大好評！半日で重要ポイントをマスター！

研修名	概要
<b>コンプライアンス研修</b> 3時間でマスター！	【研修のねらい・対象】 管理職 監督職 中堅 若手 新人 元企業内のコンプライアンス担当者を講師に迎え、実体験をもとに、コンプライアンスとハラスメント問題の基本と対策を分かり易く解説いただきます。 【講師】コンプライアンス・コンサルタント 安藤達矢氏
新 <b>ビジネスライティング研修</b> 基礎編3時間 応用編4時間 関西開催あり	【研修のねらい・対象】 管理職 監督職 中堅 若手 新人 ビジネス文書を書くのが苦手という方を対象に、「速く、正確に読める」文書の、「楽な」書き方をお教えます。 昨年実施の基礎編に加え、今年度から応用編を新設しました！ 【講師】HRMジェイズ・オフィス代表 坂田二郎氏

## 人事系研修

マネジメントの基礎を習得！新講座、リニューアル講座、続々！  
講師：HRMジェイズ・オフィス 代表 坂田二郎氏

研修名	概要
<b>OJT研修</b>	【研修のねらい・対象】 管理職 監督職 中堅 若手 新人 On the Job Trainingの計画立案の仕方から、トレーナーとしてのスキル習得までカバーし、中堅や若手による職場での新人育成につなげます。
新 <b>新任マネージャー研修</b> (「管理・監督者研修」改題)	【研修のねらい・対象】 管理職 監督職 中堅 若手 新人 新任マネージャーに必須の、業務のマネジメントと部下のマネジメントのポイントを習得します。成果の出る職場づくりをさっそくスタートしましょう。
新 <b>リーダー&amp;フォロワー研修</b> 関西単独開催 交流会付き	【研修のねらい・対象】 管理職 監督職 中堅 若手 新人 上司(リーダー)と部下(フォロワー)混合で演習を実施する、従来にないスタイルの研修です。上司と部下の、あるべき姿をリアルに実感します。
<b>中堅社員研修</b>	【研修のねらい・対象】 管理職 監督職 中堅 若手 新人 現場リーダーとして期待される、中堅社員の役割を再認識。中堅社員に必要な行動(上司の代行、後輩の育成)を理解し、将来についても考えます。
新 <b>業務効率改善研修</b>	【研修のねらい・対象】 管理職 監督職 中堅 若手 新人 演習や講義を通じて、自分の仕事の進め方を見つめなおしていただきます。より効率よく、質の高い仕事をするためのヒントが見つかります。
新 (若手向け) <b>コミュカアップ！研修</b>	【研修のねらい・対象】 管理職 監督職 中堅 若手 新人 新人や若手社員の皆さんに、自らが仕事上の関係者に働き掛け、環境適応するための、実践的コミュニケーション能力(コミュカ)を指導します。
<b>新人フォローアップ研修</b> (「仕事の進め方研修」改題)	【研修のねらい・対象】 管理職 監督職 中堅 若手 新人 新人を対象に仕事の基本中の基本(PDCA、ホウレンソウ、QCD)を再確認いただき、2年目以降の飛躍の土台としていただきます。